

Н.Л. Лобушкова, заместитель начальника отдела по развитию и учету персонала ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод»



ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ КАДРОВ В ОАО «ЭЛЕКТРОКАБЕЛЬ» КОЛЬЧУГИНСКИЙ ЗАВОД»

Для ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод» наличие высококвалифицированных человеческих ресурсов является одним из основных конкурентных преимуществ, позволяющих заводу удерживать лидирующие позиции на рынке. Поэтому главной задачей стало создание эффективной системы профессиональной подготовки рабочих кадров. И создавать такую систему приходилось собственными силами.

Учитывая, что обучение профессии – главный фактор развития персонала, мы готовим наши рабочие кадры не только на базе профильных учебных заведений и учебных центров, но и на самом предприятии.

Для привлечения граждан, ищущих работу и не имеющих профессии, на ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод» существует система обучения через заключение ученического договора. Целью этого обучения является адаптация новых сотрудников к условиям работы на рабочем месте и создание условий для получения максимальной отдачи от работника в минимальные сроки.

Чтобы проводить такое обучение, завод получил образовательную лицензию в Департаменте образования, на основе отраслевых стандартов разработал учебные планы и программы, подготовил преподавателей из числа опытных технологов и специалистов.

Теоретическое обучение ученики проходят в учебном классе предприятия, а практические навыки осваивают под руководством высококвалифицированных рабочих-наставников на рабочем месте в цехах предприятия. На завершающей стадии обучения ученик занимает рабочее место и делает первые самостоятельные шаги.

Результаты обучения рассматриваются на заседании постоянно действующей квалификационной комиссии. Члены квалификационной комиссии оценивают качество работы и выполнение нормы выработки учащегося и дают заключение о присвоении ему квалификации. После этого подготовленный ученик принимается на работу по трудовому договору. Ежегодно по такой системе на предприятии обучаются более 300 человек.

Информация о том, что на заводе можно получить профессию и работать на новейшем оборудовании, очень быстро распространилась в городе. Количество претендентов на работу с обучением существенно выросло. Но высок на рынке и спрос на рабочие ПОДГОТОВКА КАДРОВ, которые готовит завод. Поэтому всегда имеется риск потери обученного работника.

В связи с этим, а также в связи с ростом объемов производства для заполнения вакантных мест используется ротация рабочих кадров, которые имеют по 2–3 рабочие профессии. В этом случае кадровая служба использует дополнительное обучение рабочих вторым и смежным профессиям.

Учеников для освоения вторых и смежных профессий отбирают в основном из числа квалифицированных

рабочих, показавших свою лояльность по отношению к предприятию и желающих получить вторую или смежную профессию. Кандидатов выдвигают начальники производственных подразделений, заявки направляются в бюро по подготовке кадров, где формируются учебные группы для теоретического обучения, а практические навыки обучающийся получает непосредственно на оборудовании под руководством наставника. По итогам обучения работнику присваивается квалификация по второй или смежной профессии.

Наличие нескольких рабочих профессий у работников предприятия способствует, с одной стороны, удовлетворению потребности завода в квалифицированной рабочей силе, а с другой – реализации личных стремлений сотрудника.

При сложившихся и прогнозируемых темпах роста объемов производства потребность в кадрах на предприятии не уменьшается. Положение осложняется из-за постоянного оттока квалифицированных работников в Москву, а также в связи со старением кадров, что чревато потерей преемственности в работе. Поэтому уже сегодня ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод» заботится о пополнении резерва молодежи на предприятии.

Для решения этой проблемы руководство предприятия использует практику социального партнерства с Кольчугинским политехническим колледжем. Для того чтобы проводить совместную подготовку рабочих кадров, между этим учебным заведением и предприятием заключен договор. На основании договора колледж ежегодно подготавливает для производства порядка 30 выпускников по специальности «электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника», а завод, в свою очередь, оказывает систематическую помощь учебному заведению в совершенствовании и развитии учебного процесса. С целью повышения уровня подготовки будущих рабочих учащимся колледжа предоставляются рабочие места, в цехах предприятия к ним прикрепляются наставники, представители завода принимают участие в работе государственных аттестационных комиссий.

В результате совместной творческой работы педагогического коллектива колледжа и администрации предприятия повысился престиж таких рабочих профессий, как волочильщик проволоки, опрессовщик, скрутичик, испытатель проводов и кабелей, контролер кабельных изделий.

Выпускники колледжа, знакомые с современным производством, научившиеся за время практики на предприятии решать практические задачи и работать в коллективе, сегодня востребованы на производстве в полной мере.

Опыт нашего предприятия доказывает, что даже такое непростое дело, как обеспечение завода профессиональными специалистами, можно успешно реализовать и без больших инвестиций, своими силами.